



ROMANIA
Ploiesti, jud. Prahova
Str. Mihai Eminescu, nr. 1
P.O. Box 17237

Tel/fax: (+40)-244 542098 0723 557130
Tel/fax: (+40)-244 592301 0723 557131
Tel/fax: (+40)-244 592338 0723 557131

Sediu Bucuresti. Tel/fax (+40)-021 3146636
e-mail: office@fsiipetrom.ro
Afilieri:
U.F.S. Atlas, C.N.S.L.R. Fratia IndustriALL E.T.U. IndustriALL G.U.

SCRISOARE DESCHISĂ

Către Principalii Acționari OMV Petrom:
OMV Aktiengesellschaft
Statul Român

În atenția,

Doamnei Christina Verchere, Director General Executiv și Președinte al Directoratului OMV Petrom

Domnului Virgil Daniel Popescu, Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

Perioada dificilă pe care cu toții o traversăm de la începutul acestei pandemii, este una fără precedent și pentru angajații din România care, indiferent de sectorul de activitate, sunt și mai vulnerabili dacă nu le sunt respectate drepturile și nu li se acordă sprijin care să le susțină calitatea vieții.

În spiritul dialogului social pe care F.S.L.I. Petrol-Energie îl promovează constant în cei 30 de ani de la înființare, permiteți-ne să vă supunem atenției următoarea **situație gravă** cu care se confruntă angajații transferați de la OMV Petrom către societatea contractoare **GSP Offshore**, rugându-vă totodată să ne acordați sprijinul astfel încât relațiile de muncă dintre societate și salariații acesteia să se desfășoare conform cadrului legal, prin respectarea de către angajator a drepturilor și intereselor angajaților.

Vă informăm că, în ciuda numeroaselor apeluri și notificări făcute de Sindicatul nostru către contractorul GSP Offshore drepturile angajaților transferați la contractor, continuă să nu fie respectate, punând astfel în pericol dezvoltarea Regiunii Mării Negre.

În cele peste 12 luni de la transfer, contractorul a încălcat în mod repetat și constant dispozițiile Legii nr. 67/2006 și drepturile angajaților, nerespectând angajamentele asumate prin semnarea contractului cu OMV Petrom S.A., în calitate de cedent și a Protocolului cu Sindicatul Național Petrom, pentru respectarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă aplicabil la data transferului (01.10.2019). Achitarea cu mare întârziere a veniturilor angajaților și a tichetelor de masă, neplata orelor suplimentare și a altor sume de bani datorate și a primelor de performanță, au generat o stare de tensiune accentuată în rândul angajaților.

Extrem de grav este faptul că există și copii care sunt victime ale indiferenței față de lege ale acestui contractor, care nu a plătit pensiile alimentare mai multe luni deși a oprit la sursă sumele, afectând astfel drepturile legale ale acestor copii, dezvoltarea și educația lor. Chiar și la momentul acestei scrisori deschise, aceste sume sunt întârziate de două luni.

După cum arată datele publice și numeroasele articole apărute în presă, această atitudine de indiferență și sfidare față de cei care trebuie să fie plătiți de acest antreprenor, angajați, furnizori și stat, nu este singulară, aspect care ne determină să fim și mai activi în acțiunile noastre de recăștigare a drepturilor salariaților. Datele publice de pe site-ul ANAF și al Ministerului Finanțelor care indică faptul că firmele acestui antreprenor înregistrează, la data de 30.09.2020, datorii la stat de 234.222.931 RON (aprox. 47,8 Milioane EURO), iar pentru GSP S.A. datele financiare pentru 2019 încă nu sunt raportate la Ministerul Finanțelor¹.

O altă situație pe care dorim să v-o aducem la cunoștință este legată de faptul că societatea contractoare GSP Offshore pune în pericol siguranța și sănătatea angajaților, nerespectând prevederile Contractului Colectiv de Muncă în vigoare la data transferului și nici standardele OMV privind siguranța locului de muncă.

¹ Sursa <https://www.anaf.ro/restante/>, <http://www.mfinante.ro/identificod.html?pagina=domeniu>, <https://ermene.ro/firme>



ROMANIA
Ploiesti, jud. Prahova
Str. Mihai Eminescu, nr. 7
P.O. Box 1/237

Tel/fax: (+40)-244 542098 0723 557130
Tel/fax: (+40)-244 592301
Tel/fax: (+40)-244 592338 0723 557131

Sediu Bucuresti: Tel/fax: (+40)-021 3146636
e-mail: office@fslipetrom.ro

Afilieri:

U.F.S. Atlas, C.N.S.L.R. Fratia IndustriALL E.T.U. IndustriALL G.U.

Astfel, contractorul a pus la dispoziția angajaților un singur echipament de protecție în octombrie 2019, la preluare. În plus, GSP Offshore a modificat polițele de asigurare medicală, scăzând valoarea acestora față de Contractul Colectiv de Muncă, angajații nemaibeneficiind de aceleași servicii, mai ales acum când situația pandemică pune o presiune suplimentară pe sănătatea oamenilor.

F.S.L.I. Petrol-Energie consideră că toate aceste derapaje făcute de GSP Offshore, care sunt încălcări flagrante ale legii, ale Contractului Colectiv de Muncă și ale drepturilor salariaților în general, contravin și principiilor pilonului european al drepturilor sociale prin care Consiliul UE, Parlamentul European și Comisia Europeană promovează egalitatea de șanse și accesul la piața muncii, condiții de muncă echitabile și protecția socială și incluziunea socială. Mai mult, acceptarea tacită prin lipsa de reacție a reprezentanților din Consiliul de Supraveghere în legătură cu modul de aplicare a contractului cu acest contractor, care a arătat constant practici incorecte față de acești angajați transferați, abate România de la propunerile Comisiei Europene cu privire la Instrumentul de redresare al UE (*Next Generation EU*) care stipulează clar faptul că „protejarea locurilor de muncă și a veniturilor pentru toți lucrătorii este o prioritate”.

F.S.L.I. Petrol-Energie solicită același interes față de drepturile angajaților din energie, ca cel pe care secretarul de stat din Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, domnul Nicolae Havriț, care este și membru în Consiliul de Supraveghere OMV Petrom, l-a arătat, conform Agerpres, companiilor care, prin noua Lege Offshore, vor beneficia de un sistem de suprataxare favorabil?

Vă reamintim că Sindicatul nostru a făcut numeroase apeluri, a inițiat dialoguri și a făcut solicitări de intrare imediată în legalitate către contractor, care însă nu au fost tratate cu seriozitate de către acesta. Am formulat mai multe adrese către Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța, care a întreprins controale și verificări și a dispus aplicarea unor sancțiuni contravenționale, am transmis un memoriu către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și am înregistrat o cerere de chemare în judecată împotriva contractorului GSP Offshore. Ignorarea acestei realități, fără a avea o poziție de delimitare clară față de practicile în cauză ale contractorului, reprezintă o încălcare a legislației naționale și europene și denotă lipsă de responsabilitate, prin asistarea pasivă la încălcarea inclusiv a Codului de Conduită OMV privind drepturile omului, drepturile muncii, mediul înconjurător și lupta împotriva corupției. De asemenea, dezaprobăm lipsa de reacție și de implicare pentru eliminarea disfuncționalităților semnalate în multiple ocazii de Sindicat, în ceea ce privește clauzele TUPE (Legea nr. 67/2006).

Având în vedere motivele expuse în această scrisoare, reiterăm necesitatea ca, în cazul încheierii contractelor de prestări servicii cu transfer de salariați, să se ofere garanții acestora și o perioadă de predictibilitate printr-o obligație contractuală a societății care preia activitate și personal de a aplica salariaților transferați prevederile Contractului Colectiv de Muncă OMV Petrom în vigoare la data preluării. Totodată, considerăm ca fiind imperios necesar ca OMV Petrom să excludă de la orice licitație viitoare contractorii care au dificultăți financiare, pentru a evita astfel de situații în care drepturile salariaților sunt încălcate.

Pentru toate motivele expuse pe parcursul acestei scrisori, apreciem necesară implicarea imediată a OMV Petrom și a Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri pentru eliminarea disfuncționalităților evidente în aplicarea contractului încheiat cu GSP Offshore cu privire la respectarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă OMV Petrom în vigoare la data transferului și vă solicităm să luați toate măsurile legale necesare pentru protejarea salariaților în cauză, inclusiv contactarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța, în a cărui circumscripție societatea GSP Offshore S.R.L. își desfășoară activitatea, în vederea obținerii în mod complet a informațiilor cu privire la situația de fapt din teritoriu.

Având în vedere numeroasele demersuri întreprinse de noi până la această dată, ne rezervăm dreptul de a lua toate măsurile legale pentru a corecta situația curentă și de a preveni repetarea derapajelor amintite cu alți contractori actuali sau viitori.

Cu deosebită considerație,
Colegiul de Conducere al F.S.L.I. Petrol-Energie

² <https://www.bizlawyer.ro/stiri/juridice/sistemul-de-suprataxare-prin-noua-lege-offshore-va-fi-favorabil-companiilorpotrivit-afirmatiilor-secretarului-de-stat-nicolae-havrit>